



Progettazione, costruzione e gestione
di impianti per la distribuzione del gas metano e
dell'acqua potabile e di reti ed impianti fognari
Erogazione di acqua potabile
Progettazione, costruzione e gestione
di impianti per il trattamento di reflui

D/ab 408 /2016

Spett.le
Pavia Acque S.c.a.r.l.
pvacque@postecert.it

Spett.li
Aziende Socie

Vigevano, 21 giugno 2016

Oggetto: Avvio di procedura di selezione del personale in servizio presso le Società consorziate, loro controllate o partecipate.

Come indicato in oggetto, allegato alla presente troverete “Avviso pubblico di procedura comparativa per la selezione di un operaio addetto al settore depurazione” da ricercarsi tra le Società consorziate di Pavia Acque S.c.a.r.l., loro controllate o partecipate.

Si invitano le Società a fornire adeguata pubblicità, tramite internet o bacheca aziendale.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Arch. Giuseppe Luigi Minei



Certificazione Servizi Acqua, Gas, Fognatura,
Depurazione, Progettazione.

asm vigevano e lomellina s.p.a.

sede legale: Viale Petrarca 68 – 27029 Vigevano (PV)
Cod. Fisc. e Part. IVA 01471630184 – cap. soc. 22.925.170,00 i.v.
Iscr. n. 200152 del Registro delle Imprese di Pavia
Tel +39 0381 697211 – Fax +39 0381 82794
comunicazioni@pec.asmvigevano.it
www.asmvigevano.it – asmvig@asmvigevano.it

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA

Per la Selezione di Un Operaio Addetto al Settore Depurazione

SI AVVISA

che è indetta una Selezione di personale, di entrambi i sessi, in servizio presso le società consorziate di Pavia Acque S.c.a.r.l., le loro controllate o partecipate, con procedura di valutazione comparativa finalizzata alla ricerca di un operaio addetto al settore depurazione.

Art. 1 – Oggetto della selezione

Al fine di dotare il servizio depurazione di Asm Vigevano e Lomellina Spa delle risorse e delle competenze necessarie all'espletamento delle funzioni e dei compiti assegnati, nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale, si intende attivare una procedura di selezione di personale tra le Società Consorziate, facenti parte di Pavia Acque S.c.a.r.l., finalizzata all' individuazione della seguente figura:

- n. 1 operaio addetto al Settore depurazione.

E'richiesta esperienza specifica nel ruolo richiesto.

L'Addetto dovrà occuparsi di:

- condurre gli impianti di depurazione gestiti da ASM Vigevano e Lomellina S.p.a., eseguendo le operazioni impartite dall'Assistente Depurazione o dal Responsabile del Settore Depurazione;
- eseguire le opere per la manutenzione delle macchine installate presso tutti gli impianti di depurazione (pompe di ricircolo, pompe per il mixed-liquor, ecc...);
- verificare e controllare il funzionamento delle suddette apparecchiature attraverso i sistemi di automazione;
- eseguire interventi di manutenzione e pulizia sulla strumentazione d'impianto;
- presiedere alle operazioni di filtro-pressatura dei fanghi;
- assistere alle manovre degli autospurghi per la gestione dei fanghi;
- eseguire la pulizia delle vasche, dei serbatoi e dei locali presenti presso gli impianti di depurazione;
- applicare tutte le procedure di sicurezza impartite dai Preposti e dal Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale;
- svolgere le altre attività connesse con la gestione degli impianti e non espressamente specificate.

Art. 2 – Requisiti richiesti

Saranno ammessi a partecipare alla selezione, i candidati in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- titolo di Studio: diploma di Scuola Secondaria di secondo grado;
- capacità a relazionarsi con l'eventuale Team di lavoro;

- possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato dell’Unione Europea, ed il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza, nonché il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non essere sottoposto a procedimenti penali;
- aver prestato servizio per almeno tre anni negli ultimi cinque presso impianti di depurazione, nei quali abbia svolto attività analoghe a quanto richiesto dal presente avviso;
- idoneità fisica all’impiego;
- conoscenza di ambienti software e firmware di gestione strumentazione ed automazione macchine;
- possesso della patente di guida di tipo B, preferibilmente di tipo C;
- essere disposto a lavorare su turnazione;
- rendersi disponibile, se richiesto dall’azienda, a lavorare al di fuori del normale orario di lavoro, come previsto dall’art. 25 del CCNL gas-acqua.

I candidati devono possedere i requisiti richiesti alla data di scadenza fissata dal presente avviso e dovranno essere stati assunti dall’attuale datore di lavoro nel rispetto delle normative a suo tempo vigenti in materia di assunzione in società pubbliche.

Art. 3 – Trattamento economico

Il candidato selezionato verrà inquadrato al livello 3° CCNL Federgasacqua vigente.

Per eventuali candidati che si presenteranno alla selezione inquadrati con livelli o contratti di categoria differenti, verranno effettuate specifiche valutazioni caso per caso.

Art. 4 – Domanda di ammissione alla selezione

Le Società potranno trasmettere ad Asm Vigevano e Lomellina S.p.a. a mezzo posta elettronica certificata all’indirizzo comunicazioni@pec.asmvigevano.it, entro e non oltre il termine del 13 luglio 2016, alle ore 12.00, gli eventuali nominativi del personale dipendente in possesso dei requisiti sopra riportati per i quali si intenda porre la candidatura, corredando la comunicazione, per ciascun candidato, dei seguenti documenti:

- copia dell’ultima busta paga;
- curriculum vitae.

Si chiede inoltre l’invio di una dichiarazione scritta indicante la disponibilità, sia da parte dell’Azienda, che da parte del candidato al trasferimento ed all’assunzione dell’incarico.

Art. 5 – Commissione di valutazione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da una Commissione nominata dal CdA di Asm Vigevano e Lomellina S.p.a., composta da tre membri.

Detta valutazione sarà effettuata sulla base dell’esperienza, delle competenze acquisite dai candidati, ricavabile dai curricula e dalla eventuale documentazione integrativa fornita.

I candidati ritenuti idonei verranno convocati per:

- una prova scritta;
- un colloquio.

Qualora si renda opportuno, i candidati risultati idonei potranno essere sottoposti ad un successivo colloquio (es. nel caso di candidati risultati a pari punteggio).

Il Responsabile Unico del Procedimento è il Direttore Generale Arch. Giuseppe Luigi Minei.

Art. 6 – Valutazione dei candidati

Il curriculum vitae, debitamente firmato, redatto in lingua italiana, verrà valutato in base a formazione, esperienza professionale maturata e attestati professionali e abilitazioni.

I valori massimi attribuiti ad ogni prova ed al curricula verranno definiti in sede di prima riunione della Commissione esaminatrice.

I punteggi favoriranno i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- patente di guida di tipo C;
- esperienza nella progettazione, costruzione, riparazione e/o installazione di impianti elettrici industriali, possibilmente ad elevata automazione;
- esperienza nella programmazione di PLC.

Art. 7 – Svolgimento Prova Scritta

La data e l'ora della prova scritta saranno comunicate 3 giorni prima all'interessato ed all'azienda di appartenenza.

I candidati convocati che non saranno presenti alla data ed ora fissata per la prova scritta, verranno considerati rinunciatari.

Art. 8 – Colloquio

La data e l'ora del colloquio saranno comunicate 3 giorni prima all'interessato e all'azienda di appartenenza.

I candidati convocati che non saranno presenti alla data ed ora fissata per il colloquio, verranno considerati rinunciatari.

Art. 9 – Graduatoria di merito

La graduatoria finale, redatta dalla Commissione di valutazione con sommatoria dei punteggi della prova scritta, del colloquio e del curricula, sarà approvata dal Responsabile del procedimento ed avrà validità per due anni dalla conclusione delle attività selettive.

Il Responsabile del procedimento disporrà quanto necessario per concludere l'accordo di trasferimento del contratto di lavoro del dipendente giudicato idoneo.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

La presente selezione non obbliga l'azienda all'attribuzione del contratto e non obbliga a successive assunzioni .

Art. 10 – Dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs 30/06/2003 n. 196 " Codice in materia di protezione dei dati personali", si informa che il trattamento dei dati, forniti dai candidati, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura.

L'interessato potrà far valere i propri diritti ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs 196/2003.

Il Responsabile del trattamento dei dati, per le finalità sopra enunciate, è il Direttore Generale Arch. Giuseppe Luigi Minei.

Art. 11 – Disposizioni Finali

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione senza riserve di tutte le norme stabilite dal presente bando.

Le domande presentate fuori dai termini sono ritenute nulle.

E' facoltà di Asm Vigevano e Lomellina S.p.a. procedere alla riapertura del termine fissata dal presente bando per la presentazione delle candidature allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze.

La pubblicazione dell'avviso di riapertura avverrà con le medesime modalità di divulgazione prevista dal presente bando.

E' facoltà di Asm Vigevano e Lomellina S.p.a. procedere alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, fermo restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria stessa per il periodo indicato dal presente bando.

Per qualsiasi informazione è possibile rivolgersi alla Segreteria Aziendale al numero 0381/697233.

Vigevano, 21 giugno 2016

Il Responsabile del Procedimento
Il Direttore Generale
(Arch. Giuseppe Luigi Minei)

