

ASM VIGEVANO E LOMELLINA SPA

ACCORDO IN MATERIA DI PREMIO DI RISULTATO PER L'ANNO 2017

Il giorno 24 gennaio 2018 si sono incontrati presso la Sede Aziendale in origine all' argomento in oggetto:

L'Amministratore Unico	dott. Gianluca Zorzoli
Il Direttore Amministrativo - Procuratore Institorio	dott. Alessandro Gabbi
La responsabile dell'Ufficio Risorse Umane	dott.ssa Chiara Barotti
R.S.U.	sig. Lo Meo Domenico sig. Ioppolo Rosario sig. Ranù Giuseppe

la finalità dell'istituto del Premio di Risultato ("PdR"), è quella di incentivare la competitività e produttività del lavoro e favorire i miglioramenti qualitativi del servizio, si conviene di stipulare il presente accordo ai sensi e per gli effetti dell'art. 9 del C.C.N.L. vigente Gas Acqua e dell'art 2 del C.C.N.L. dei Servizi Ambientali vigente, secondo le modalità, termini e conseguenze che da esso ne derivano.

Art. 1 – Durata dell'accordo

Il presente accordo ha validità dal 01.01.2017 al 31.12.2017

Art. 2 – Termini e modalità di erogazione del premio

Il premio verrà erogato con le competenze del mese successivo all'approvazione del bilancio consuntivo.

Detto Premio verrà corrisposto ai dipendenti in forza nell'anno di riferimento, considerando il pro-rata per cessazioni o assunzioni nel corso dell'anno stesso, in termini proporzionali all'effettiva presenza in servizio.

Vengono considerate effettive presenze in servizio: infortunio sul lavoro, ferie, permessi, ex-festività, permessi sindacali, ricoveri ospedalieri, malattie pre e post-ricoveri, malattie entro le 78 ore, permessi legge 104/92, permessi per donazione sangue, astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio, assenze per congedi (eventi e cause particolari per tre gg. all'anno).

In caso di terapia salva-vita, certificata ed opportunatamente documentata, verrà effettuata una valutazione congiunta tra Direzione ed R.S.U per il riconoscimento del "Pdr".

Art. 3 – Obiettivi/indici di determinazione del “PdR”.

Il premio lordo verrà così conteggiato:

- 50% in base al raggiungimento dei parametri previsti nella tabella all.1);
- 50% in base alle presenze come da tabella all.2).
-

Indicatori di Qualità

Per mantenere inalterata la competitività dell’Azienda e la relativa redditività e produttività, vengono individuate efficienza e qualità delle prestazioni per servizio, tramite parametri derivanti dall’applicazione delle specifiche discipline previste dall’Autorità e dal monitoraggio della Carta Servizio, controllati dall’Ente di Certificazione Qualità, che verrà allegata appena in possesso, individuati come allegato 1) al presente accordo.

Tali indicatori si considerano validi per tutti i settori operativi, tecnici ed amministrativi aziendali.

- Valutazione della presenza

Considerato che nel 2017 ci sono 252 giorni lavorabili, equivalenti mediamente ad ore 1.940, che tolte circa due settimane di malattia corrispondenti a circa 78 ore, otteniamo 1.862, dividendo tale cifra per 2 otteniamo 931 ore oltre le quali il premio corrisposto per le presenze sarà pari a zero, il resto sarà definito come sotto indicato:

Tab. 2)

da 0 ore a 78 ore → 100% del 50% del premio;
da 79 ore a 300 ore → 90% del 50% del premio;
da 301 ore a 600 ore → 70% del 50% del premio;
da 601 ore a 931 ore → 50% del 50% del premio;
da 932 ore in poi → 0% del 50% del premio.

Importi lordi teorici per livello, per i dipendenti del C.C.N.L. per il settore gas-acqua vigente

Livello		Premio 2017	Una Tantum da CCNL gas-acqua (Parte Economica punto 3)
QS	Q	€ 2.980,11	€ 220,88
Q	Q	€ 2.767,25	€ 220,88
A1	8	€ 2.596,95	€ 199,48
A2	8	€ 2.418,17	€ 199,48
A3	7	€ 2.247,86	€ 184,30
B1	6	€ 2.043,53	€ 169,11
B2	5	€ 1.898,75	€ 154,00
B3	4	€ 1.771,04	€ 144,60
C1	3	€ 1.643,31	€ 135,28
C2	2	€ 1.515,61	€ 122,30
C3	2	€ 1.387,86	€ 122,30
D1	1	€ 1.175,01	€ 110,03
D2	1	€ 851,46	€ 110,03

Importi lordi per livello, da depurare in base a quanto previsto all'art. 2 del presente accordo, per i dipendenti del C.C.N.L. dei servizi ambientali vigente

<u>Livello</u>	<u>Premio 2017</u>
2b	€ 914,96
2a	€ 1.017,08
3b	€ 1.054,65
3a	€ 1.106,32
4b	€ 1.184,51
4a	€ 1.221,63
5b	€ 1.335,10
5a	€ 1.394,39
6b	€ 1.531,82
6a	€ 1.605,86
7a	€ 1.844,63
8/Q	€ 2.120,02

L'Amministratore Unico
dott. Gianluca Zorzoli

R.S.U.
Sig. Lo Meo Domenico
Sig. Ioppolo Rosario
Sig. Ranù Giuseppe

Indicatori Acqua

INDICATORE	LIMITE <i>Pavia Acque Scarl</i>
Tempi di preventivazione lavori semplici acqua	15 giorni
Tempi di preventivazione lavori complessi acqua	30 giorni
Tempi di preventivazione lavori semplici fognatura	15 giorni
Tempi di preventivazione lavori complessi fognatura	30 giorni
Rispetto appuntamenti acqua	
Tempi di esecuzione lavori semplici acqua	30 giorni
Tempo di esecuzione lavori complessi acqua	30 giorni
Tempo di esecuzione lavori semplici fognatura	30 giorni
Tempo di esecuzione lavori complessi fognatura	30 giorni
Tempo per aperture contatori acqua	4 giorni
Tempo per chiusure contatori acqua	4 giorni
Tempo di attivazione in seguito a sospensione per morosità acqua	2 giorni
Tempo per verifica contatori acqua	30 giorni
Tempo di pronto intervento acqua	4 ore

Indicatori Gas

INDICATORE	LIMITE ASM
Tempi di preventivazione lavori semplici gas	12 giorni
Tempi di preventivazione lavori complessi gas	30 giorni
Tempo di esecuzione lavori semplici gas	10 giorni
Tempo di esecuzione lavori complessi gas	60 giorni
Tempo per aperture contatori gas	10 giorni
Tempo per chiusure contatori gas	4 giorni
Percentuale rispetto appuntamenti gas	90
Percentuale risposta in tempo standard reclami gas	98%
Tempo di risposta reclami gas	20 giorni
Tempo per la verifica del contatore gas	7 giorni
Tempo di pronto intervento gas	1 h

Il Responsabile Qualità
rag. Simona Vismara

