

	MODELLO ORGANIZZATIVO D.LGS. 231/2001	
	Informativa generale per stakeholders esterni	Rev. 0.0 del 25.11.2019 Pagina 1 di 1

INFORMATIVA SUL CONTENUTO DEL MODELLO ORGANIZZATIVO E DEL CODICE ETICO ADOTTATI AI SENSI DEL D.LGS. 8 GIUGNO 2001, N. 231

Con la presente, La informiamo che ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

In particolare, tale decreto legislativo ha introdotto una responsabilità autonoma e concorrente per gli enti collettivi in relazione a determinati reati commessi da soggetti apicali o subordinati nell'interesse o a vantaggio dell'organizzazione aziendale.

Il modello organizzativo è un sistema di protocolli specifici di prevenzione dei reati, basato sull'individuazione delle aree e dei processi aziendali a rischio, nonché su un codice etico e disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

Il Modello Organizzativo si compone di una parte generale e di una parte speciale, contenente protocolli specificamente indirizzati alla prevenzione dei reati.

ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A. ha, altresì, nominato un Organismo di Vigilanza che svolge attività di controllo sull'idoneità e sull'efficace attuazione del Modello Organizzativo.

La Società svolge, inoltre, attività periodica di formazione sul contenuto del Modello Organizzativo nei confronti della popolazione aziendale.

Il Modello Organizzativo è disponibile per la consultazione presso la sezione "Società Trasparente" del sito internet istituzionale dell'ente.

L'Organismo di Vigilanza può essere agevolmente contattato per ogni segnalazione con garanzia di anonimato secondo i requisiti individuati dalla L. 179/2017 in tema di *whistleblowing* mediante comunicazione e-mail all'indirizzo **odv@asmvigevano.it**.