

**AVVISO RELATIVO ALLA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE
DI ASM VIGEVANO E LOMELLINA SPA**

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Premesso che lo Statuto di Asm Vigevano e Lomellina s.p.a. (art. 10) affida all'Assemblea ordinaria la competenza sulla nomina dei componenti del Collegio Sindacale;
- Preso atto che, in base alle previsioni statutarie di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a. (art. 25) è stabilito quanto segue;
 - *Il Collegio Sindacale è costituito da tre Sindaci effettivi, ivi compreso il Presidente, nonché di due supplenti eletti dall'Assemblea che ne determina il compenso per la durata dell'incarico.*
 - *L'Assemblea fissa il compenso da corrispondere al collegio sindacale comunque coerentemente alla normativa vigente ed applicabile ed in particolare in conformità alla disciplina in materia di società pubbliche operanti secondo il modello in house per l'erogazione di servizi pubblici locali.*
 - *La scelta dei componenti del Collegio Sindacale dovrà avvenire in conformità alla normativa sulle quote di genere di cui all'art. 148 comma 1-bis del d.lgs. 58/98 come modificato dall'art. 1 comma 3 l. 120/2011 nonché previa verifica del responsabile della prevenzione della corruzione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità all'assunzione del mandato di sindaco.*
 - *Ove non rinnovati entro il termine di legge, si applicherà il regime di prorogatio previsto dal d.l. 293/94 come convertito e modificato dalla l. 444/94.*
- Richiamata la Determina dell'Amministratore Unico di Asm Vigevano e Lomellina s.p.a. n. 270 del 01.07.2020 nella quale è stato definito l'avvio della procedura di selezione dei componenti del Collegio Sindacale tramite avviso di manifestazione di interesse a firma dell'Amministratore Unico di Asm Vigevano e Lomellina s.p.a.;
- visto lo Statuto di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a.;
- visto il D.lgs. 8/4/2013, n.39 e s.m.i. "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico";
- visto il D.lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la l. 190/2012 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione);
- la legge delega 124/2015 (Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), art. 16 (Procedure e criteri comuni per l'esercizio di deleghe legislative di semplificazione) e 18 (Riordino della disciplina delle partecipazioni societarie delle amministrazioni pubbliche);
- il d.lgs. 175/2016 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- il d.lgs. 100/2017 (Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 175, recante testo unico in materia di società a partecipazione pubblica
- il codice civile;
- il codice penale;

INFORMA

che si procederà alla selezione di **TRE membri effettivi e DUE supplenti nel Collegio Sindacale** di asm Vigevano e Lomellina s.p.a. per il **triennio 2020-2021-2022** e pertanto fino all'approvazione del bilancio d'esercizio 2022.

Copia dello Statuto societario è consultabile al seguente indirizzo internet: www.asmvigevano.it percorso: *Informativa Societaria > Statuto*.

Estratto dallo statuto aziendale:

“Art. 25 (Collegio sindacale)

1. *Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.
Il collegio sindacale è costituito da tre Sindaci effettivi, ivi compreso il Presidente, nonché di due supplenti eletti dall'Assemblea che ne determina il compenso per la durata dell'incarico.*
2. *L'Assemblea fissa il compenso da corrispondere al collegio sindacale comunque coerentemente alla normativa vigente ed applicabile ed in particolare in conformità alla disciplina in materia di società pubbliche operanti secondo il modello in house per l'erogazione di servizi pubblici locali.*
3. *Le riunioni del Collegio Sindacale possono tenersi anche con l'ausilio di mezzi telematici alle seguenti condizioni:*
 - *che sia consentito al presidente di accertare l'identità degli intervenuti, regolare lo svolgimento dell'adunanza, constatare e proclamare i risultati della votazione;*
 - *che sia consentito al soggetto verbalizzante di percepire adeguatamente gli eventi oggetto di verbalizzazione;*
 - *che sia consentito agli intervenuti di partecipare alla discussione ed alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno, nonché di ricevere e trasmettere documenti.*
4. *Al fine di agevolare l'attività di controllo da parte dei Soci, il Collegio Sindacale è tenuto in ogni caso a trasmettere al Comitato sul Controllo Analogo Congiunto gli atti di propria competenza elencati all'Art. 1 del presente Statuto.*
5. *La scelta dei componenti del Collegio sindacale dovrà avvenire in conformità alla normativa sulle quote di genere di cui all'art. 148 comma 1-bis del d.lgs. 58/98 come modificato dall'art. 1 comma 3 l. 120/2011 nonché previa verifica del responsabile della prevenzione della corruzione circa l'insussistenza delle cause di incompatibilità all'assunzione del mandato di sindaco. Ove non rinnovati entro il termine di legge, si applicherà il regime di prorogatio previsto dal d.l. 293/94 come convertito e modificato dalla l. 444/94.*

asm vigevano e lomellina s.p.a.

sede legale: Viale Petrarca 68 – 27029 Vigevano (PV)
Cod. Fisc. e Part. IVA 01471630184 – cap. soc. 22.925.170,00 i.v.
Iscr. n. 200152 del Registro delle Imprese di Pavia
Tel +39 0381 697211 – Fax +39 0381 82794
comunicazioni@pec.asmvigevano.it
www.asmvigevano.it – asmvig@asmvigevano.it

REQUISITI GENERALI

Si fa presente che per la nomina/designazione nei Collegi Sindacali è necessaria idonea qualificazione di **revisore legale ai sensi dell'art. 2397 del Codice Civile** con l'iscrizione nell'apposito registro.

I concorrenti devono possedere competenze tecniche, giuridiche o amministrative adeguate alle specifiche caratteristiche della carica. A tal fine, i rappresentanti saranno scelti considerando le qualità professionali e le competenze emergenti da: incarichi professionali, esperienza pregressa amministrativa o di direzione di strutture pubbliche (con particolare riguardo alle società pubbliche operanti secondo il modello in house per l'erogazione di servizi pubblici locali) e private. Tali competenze devono essere desumibili e comprovate da specifico curriculum vitae in formato di cui allo standard europeo da allegare alla domanda con le indicazioni che seguono.

CAUSE DI INCOMPATIBILITA' E DI ESCLUSIONE

Salve altre incompatibilità stabilite dall'ordinamento vigente, non può essere nominato o designato componente del Collegio Sindacale:

- 1) chi è stato dichiarato fallito o che ha in corso procedimenti per la dichiarazione dello stato di fallimento;
- 2) chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto all'azienda presso cui dovrebbe essere nominato avendo, per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'azienda cui l'incarico si riferisce;
- 3) chi abbia liti pendenti con l'azienda presso cui dovrebbe essere nominato;
- 4) chi sia stato oggetto di revoca della nomina per motivate ragioni comportamentali;
- 5) chi si trova in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.lgs. 8/4/2013, n.39 e s.m.i. "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico", e/o nelle situazioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 235/2012;
- 6) chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II della parte I D. Lgs. 267/2000;
- 7) **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 235/2012:** si osservano le cause ostative di cui all'art. 10, c. 2 d.lgs. 235/2012.
- 8) **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 267/2000:**
- 9) si osservano le condizioni di cui all'art. 248, c. 5 del d.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito con legge n. 213/2012;

Chiunque fosse interessato a ricoprire le suddette cariche deve far pervenire una dichiarazione di disponibilità, in carta libera, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e conforme al modello allegato alla presente, indirizzata all'Assemblea Ordinaria dei Soci di Asm Vigevano e Lomellina s.p.a. in cui si dà atto:

- 1) di aver preso visione dello Statuto di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a. (consultabile al seguente indirizzo internet: www.asmvigevano.it percorso: *Informativa Societaria > Statuto*) e di condividerne i contenuti impegnandosi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;
- 2) di aver preso visione del d.lgs. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e di impegnarsi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;

asm vigevano e lomellina s.p.a.

sede legale: Viale Petrarca 68 – 27029 Vigevano (PV)
Cod. Fisc. e Part. IVA 01471630184 – cap. soc. 22.925.170,00 i.v.
Iscr. n. 200152 del Registro delle Imprese di Pavia
Tel +39 0381 697211 – Fax +39 0381 82794
comunicazioni@pec.asmvigevano.it
www.asmvigevano.it – asmvig@asmvigevano.it

- 3) di avere preso visione del d.lgs. 267/2000;
- 4) di avere preso visione del d.lgs. 175/2016;
- 5) di avere preso visione del d.lgs. 190/2012;
- 6) di avere preso visione del d.lgs. 39/2013;
- 7) di essere in possesso dei sopra riportati REQUISITI GENERALI previsti dal presente avviso;
- 8) di provvedere ad allegare *CURRICULUM VITAE in formato di cui allo standard europeo datato e sottoscritto*;
- 9) di non trovarsi in alcune delle CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIONE indicate nel presente avviso.
- 10) di provvedere ad allegare alla domanda copia del documento di identità in corso di validità;
- 11) che, in caso di aggiudicazione, accetterà gli obblighi riconducibili al Collegio Sindacale come previsti dal vigente Statuto.

La dichiarazione può essere trasmessa a mano o a mezzo posta (raccomandata A/R), indirizzata all'Ufficio protocollo di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a. – Viale Petrarca, 68 – 27029 VIGEVANO (PV) (orario da lunedì a venerdì 9,00 – 12 e da lunedì a giovedì 14.30 – 16.00) oppure all'indirizzo PEC comunicazioni@pec.asmvigevano.it e deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno mercoledì 15 luglio 2020.

La dichiarazione di disponibilità deve essere corredata da un *curriculum vitae in formato di cui allo standard europeo* (datato e sottoscritto) con in calce riportata di proprio pugno l'autorizzazione al trattamento dei dati per fini oggetto della manifestazione di interesse di cui trattasi ai sensi Reg. UE D.Lgs. 30/6/2003, n. 196 e D.lgs 101/2018) e da **copia di un documento di identità in corso di validità**. Il curriculum dovrà riportare con adeguato dettaglio l'esperienza in attività analoga:

- a) in società *in house* diretta;
- b) in società *in house* a cascata.

In caso di dichiarazione di disponibilità presentata a mezzo posta (raccomandata A/R), sul plico dovrà essere riportata la seguente dicitura **“alla c.a. ASSEMBLEA DI SOCI DI ASM VIGEVANO E LOMELLINA s.p.a. “- AVVISO RELATIVO ALLA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE DI ASM VIGEVANO E LOMELLINA s.p.a..**

In caso di dichiarazione di disponibilità presentata a mezzo PEC, detta dichiarazione dovrà essere **sottoscritta digitalmente (file formato p7m)** unitamente a copia per immagine del documento di identità stesso in corso di validità. L'oggetto del messaggio pec dovrà riportare la seguente dicitura: **“alla c.a. ASSEMBLEA DI SOCI DI ASM VIGEVANO E LOMELLINA s.p.a.”- AVVISO RELATIVO ALLA NOMINA DEI MEMBRI DEL COLLEGIO SINDACALE DI ASM VIGEVANO E LOMELLINA s.p.a..**

Il presente avviso è pubblicato:

- al seguente indirizzo internet: www.asmvigevano.it effettuando il seguente percorso:
Amministrazione Trasparente > Gare Appalti > Gare in corso > Avviso relativo alla nomina dei membri del collegio sindacale di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a..

I candidati saranno informati del relativo esito tramite messaggio di posta elettronica certificata all'indirizzo pec indicato nella domanda.

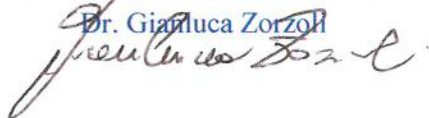
I soggetti nominati saranno avvisati all'atto di nomina. Tutti gli altri partecipanti dopo la determina del RPC.

Si precisa che le candidature resteranno valide esclusivamente fino alla adozione della determina del RPC sia nel caso che quest'ultima dia esito positivo che negativo e sia in riferimento alle candidature a sindaco effettivo che supplente. Dal giorno successivo alla data della determina del RPC le candidature non produrranno più i loro effetti in quanto decadute.

I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente nell'ambito del procedimento regolato dal presente avviso.

ASM Vigevano e Lomellina s.p.a.
L'AMMINISTRATORE UNICO

Dr. Gianluca Zorzoli



Vigevano, 01 luglio 2020

Allegati:

1) Fac simile domanda.

ALLEGATO (*FAC SIMILE DOMANDA NOMINA MEMBRO COLLEGIO SINDACALE*)

asm vigevano e lomellina s.p.a.

sede legale: Viale Petrarca 68 – 27029 Vigevano (PV)
Cod. Fisc. e Part. IVA 01471630184 – cap. soc. 22.925.170,00 i.v.
Iscri. n. 200152 del Registro delle Imprese di Pavia
Tel +39 0381 697211 – Fax +39 0381 82794
comunicazioni@pec.asmvigevano.it
www.asmvigevano.it – asmvig@asmvigevano.it

All'Assemblea dei Soci di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a.

La/Il sottoscritto/a _____ nata/o a _____ (), il ____ / ____ / ____ ,
residente in _____ (), Via/p.za _____ , n. ____ , CAP _____ ,
C.F. _____ , PEC (indicare l'indirizzo pec cui verranno inviate le comunicazioni
per il presente avviso _____) E-mail _____
ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e **consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali
previste del successivo art. 76** del medesimo decreto per false attestazioni e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

la propria disponibilità ad essere designato/nominato in qualità di [*specificare carica*]

A tal fine dichiara:

- di essere iscritto nell'apposito registro dei revisori legali e provvedere ad indicare gli estremi di iscrizione: _____
- di possedere competenza tecnica, giuridica o amministrativa adeguata alle specifiche caratteristiche della carica.

Dichiara inoltre:

- 1) di aver preso visione dello Statuto di ASM Vigevano e Lomellina s.p.a. (consultabile al seguente indirizzo internet: www.asmvigevano.it percorso: *Informativa Societaria > Statuto*) e di condividerne i contenuti impegnandosi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;
- 2) di aver preso visione del D.lgs. 33/2013 *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e di impegnarsi alla osservanza degli adempimenti ed obblighi ivi previsti;*
- 3) di avere preso visione del d.lgs. 267/2000;
- 4) di avere preso visione del d.lgs. 175/2016;
- 5) di avere preso visione del d.lgs. 190/2012;
- 6) di avere preso visione del d.lgs. 39/2013;
- 7) di essere in possesso dei sopra riportati **REQUISITI GENERALI** previsti dal presente avviso;
- 8) di provvedere ad allegare **CURRICULUM VITAE conforme al formato standard europeo** (datato e sottoscritto);
- 9) di non trovarsi in alcune delle CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ ED ESCLUSIONE indicate nel presente avviso, ovvero;
 - chi è stato dichiarato fallito o che ha in corso procedimenti per la dichiarazione dello stato di fallimento;

asm vigevano e lomellina s.p.a.

sede legale: Viale Petrarca 68 – 27029 Vigevano (PV)
Cod. Fisc. e Part. IVA 01471630184 – cap. soc. 22.925.170,00 i.v.
Iscl. n. 200152 del Registro delle Imprese di Pavia
Tel +39 0381 697211 – Fax +39 0381 82794
comunicazioni@pec.asmvigevano.it
www.asmvigevano.it – asmvig@asmvigevano.it

- chi si trovi in stato di conflitto di interessi rispetto all'azienda presso cui dovrebbe essere nominato avendo, per le attività esercitate, interessi direttamente o indirettamente in contrasto con le competenze istituzionali dell'azienda cui l'incarico di riferisce;
 - chi abbia liti pendenti con l'azienda presso cui dovrebbe essere nominato;
 - chi sia stato oggetto di revoca della nomina per motivate ragioni comportamentali;
 - chi si trova in una delle situazioni di inconferibilità di cui al D.lgs. 8/4/2013, n.39 e s.m.i. "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico", e/o nelle situazioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 235/2012;
 - chi si trovi in una delle condizioni previste dal Titolo III, Capo II della parte I D. Lgs. 267/2000;
 - **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 235/2012:** si osservano le cause ostative di cui all'art. 10, c. 2 d.lgs. 235/2012.
 - **CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA AI SENSI DEL D.LGS. 267/2000:**
 - si osservano le condizioni di cui all'art. 248, c. 5 del d.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. n. 174/2012 convertito con legge n. 213/2012;
- 10) di provvedere ad allegare alla domanda copia del documento di identità in vigore;
- 11) che, in caso di aggiudicazione, accetterà gli obblighi riconducibili al Collegio Sindacale come previsti dal vigente Statuto.

Data _____

Firma _____

La/Il sottoscritta/o autorizza al trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento (UE) 2016/679.

Data _____

Firma _____