

ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A.  
Vigevano (Pavia)

Avviso di selezione di personale  
1 Direttore Tecnico

ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A.  
Vigevano (Pavia)

Avviso di selezione di personale

*Avviso di selezione per titoli, esperienze e prova orale (colloquio di approfondimento su profilo curriculare senza punteggio e prova orale con domande aperte con attribuzione punteggio) per un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di anni cinque per la figura di un dirigente ricoprente il ruolo di Direttore Tecnico, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time orizzontale al 70%), con periodo di prova pari a 3 mesi.*

L'organo amministrativo ha deliberato sul presente Avviso con propria deliberazione n. 284 del 29 luglio 2020.

visto,

- il vigente statuto sociale;
- il vigente regolamento sul reclutamento del personale, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso di selezione e accessibile attraverso il sito aziendale [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it);
- il bilancio di previsione di cui trattasi;
- i contratti di servizio in vigore;
- gli standard qualitativi riferiti ai servizi pubblici locali gestiti;
- il vigente codice etico, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso di selezione e accessibile attraverso il sito aziendale [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it);
- l'organigramma gerarchico funzionale vigente accessibile attraverso il sito aziendale [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it);
- il piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza accessibile attraverso il sito aziendale [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it);
- il D.lgs. 216/2003

RENDE NOTO

che il presente Avviso interessa la selezione per la posizione sopradescritta, riferita a un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di anni cinque, da assumersi come dirigente in rapporto di lavoro part time orizzontale al 70%; detta selezione avviene sulla base del criterio di valutazione per titoli, esperienze e prova orale più sotto dettagliato. Al direttore Tecnico, che sotto il profilo gerarchico funzionale risponde al Procuratore Institorio, spetta la direzione dell'Area tecnica che risulta così composta:

- Impianti elettrici
- Progettazione e servizi Tecnici

- Segreteria Tecnica
- Sistemi informatici
- Reti telematiche
- Telecontrollo
- Magazzino
- Reperibilità e Pronto intervento
- Acquedotto
- Fognatura
- Depurazione

Al Direttore Tecnico potranno essere attribuite deleghe e poteri in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008).

Il Direttore Tecnico non potrà svolgere ulteriori attività in concorrenza con quelle svolte da ASM Vigevano e Lomellina spa, senza preventiva autorizzazione scritta da richiedersi all'Azienda.

Detto rapporto di lavoro subordinato prevede un periodo di prova di 3 mesi ed è riferito al CCNL Dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, con inquadramento dirigenziale e compenso economico annuo lordo su 14 mensilità pari ad euro 70.000,00, garantendo le pari opportunità di genere di cui al d.lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), e quindi il rispetto dei principi di proporzionalità e ragionevolezza di cui al d.lgs. 216/2003. La graduatoria di merito conseguente la selezione avrà validità, a parità di necessità organizzative, di 5 mesi a far data dalla delibera di approvazione dei lavori di selezione della figura di cui trattasi, da parte dell'organo amministrativo.

#### DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO

Entro e non oltre le ore 12,00 del 15 settembre 2020.

#### SOMMARIO

Premesse generali, 2	Art. 6 Prove d'esame: programma e diario/punteggi, 8
Parte I REQUISITI RICHIESTI PER	
L'AMMISSIONE, 4	Parte III GRADUATORIA, 9
	Art. 7 Validità ed utilizzo della graduatoria, 9
Art. 1 Requisiti per l'ammissione, 4	Art. 8 Graduatoria e nomina del vincitore, 10
Parte II DOMANDA, AMMISSIONE,	Art. 9 Nomina e periodo di prova, 10
COMMISSIONE, 5	Parte IV ASPETTI GENERALI, 10
Capo I Aspetti procedurali, 5	Capo I Trattamento dati e diritto di accesso, 10
Art. 2 Domanda e termine di presentazione, 5	Art. 10 Trattamento dei dati personali, 10
Art. 3 Ammissione-esclusione alle prove di	Art. 11 Diritto di accesso, 12
selezione, 7	Art. 12 Altre informazioni, 12
Capo II Valutazioni e prove, 7	Capo II Altre informazioni utili, 12
Art. 4 Commissione di selezione, 7	Art. 13 Disposizioni finali, 12
Art. 5 Valutazione dei titoli/punteggi, 7	Art. 14 Contatti, 13

Parte I  
REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Art. 1.

(Requisiti per l'ammissione)

1. Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti essenziali requisiti:
- a) essere cittadini italiani nonché i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari essere familiare di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, e disporre di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo termine o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Fermo restando quanto precisato i cittadini dell'Unione europea e di Paesi terzi devono: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - b) essere disponibile ad interventi in reperibilità;
  - c) disporre di piena idoneità psico – fisica all'impiego;  
ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A. (anche denominata come «l'azienda») ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
  - d) godere dei diritti civili e politici come sopra intesi, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992;
  - e) avere assolto agli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
  - f) titolo di studio richiesto come requisito di ammissione alla selezione: laurea quinquennale vecchio ordinamento o laurea specialistica di II livello di cui al D.M. 509/99 o laurea magistrale di cui al D.M. 270/04 in Ingegneria o Architettura; per i cittadini la cui laurea fosse stata conseguita in altro stato la stessa deve essere equiparata a tutti gli effetti di legge;
  - g) essere in possesso di patente di guida tipo "B";
  - h) non essere stato licenziato da ASM Vigevano e Lomellina S.p.A.;
  - i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure interdetto dai pubblici uffici in base ad una sentenza passata in giudicato; non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
  - j) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e trovarsi nelle altre condizioni ostative di cui alla citata l. 16/1992;
  - k) aver maturato per almeno 5 anni equivalenti, anche non continuativi, negli ultimi 10, esperienze gestionali di livello direttivo, non necessariamente dirigenziale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dirigente, quadro, procuratore, istitutore, amministratore

delegato con delega specifica nell'area tecnica, lavoratore interinale), nell'ambito tecnico presso società private o società a partecipazione pubblica o enti pubblici oppure enti locali operanti nel settore dei servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica (art. 3-bis c. 1-bis Legge 148/2011). Nell'ipotesi di part time spetta al candidato trasformare in giornate/mesi/anni equivalenti al tempo pieno tale periodo. È fatto obbligo, a pena esclusione, autocertificare il possesso del requisito di ammissione in allegato A. Il candidato dovrà comunque elencare sempre in allegato A i periodi di lavoro (dal giorno/mese/anno al giorno/mese/anno) sviluppandone la relativa somma, viceversa, il candidato è ammesso con riserva, ovvero, non fornendo l'informazione nei termini che saranno stabiliti dalla commissione di selezione (nel seguito anche «la commissione»), verrà escluso dalla procedura;

- l) assenza di ipotesi di pantouflage di cui all'art. 53 c.16-ter d.lgs 165/2001 e art. 21 d.lgs 39/2013;
  2. Ai fini del requisito essenziale di cui alla lettera sub f) si ricorda che per i cittadini degli Stati membri dell'Ue e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di selezione qualora tale provvedimento non sia stato ancora emanato, purché sia stata attivata la procedura per tale emanazione. In questo caso il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura, inviandone prova esclusivamente all'indirizzo indicato nel citato Avviso entro e non oltre lo stesso termine previsto per la domanda di partecipazione alla selezione. Dopo l'emanazione del provvedimento sarà cura del candidato indicarne gli estremi della formazione della graduatoria finale.
  3. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione indicato dal presente Avviso, dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione in servizio.
- La commissione di selezione può disporre in qualsiasi momento, con determinazione motivata la non ammissione/l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti.

## Parte II

### DOMANDA, AMMISSIONE, COMMISSIONE

#### Capo I

#### Aspetti procedurali

#### Art. 2

#### (Domanda e termine di presentazione)

1. Il termine perentorio, a pena di esclusione, per la presentazione della domanda d'ammissione è pari a 40 giorni solari consecutivi dalla prima pubblicazione dell'estratto dell'Avviso sul sito web [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it) e scadenti alle ore 12,00 del 15 settembre 2020.



La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema previsto dall'allegato A) al presente Avviso e indirizzata a ASM VIGEVANO E LOMELLINA spa, Viale Petrarca n. 68, I-27029 Vigevano (Pavia). La domanda deve essere spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato, entro e non oltre le ore 12,00 (dodici) del termine già indicato.

A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

2. La busta, firmata, chiusa, siglata su tutti i lati e sigillata anche con nastro adesivo su tutti i lati (compreso quelli preincollati), contenente la domanda deve riportare in via perentoria, pena esclusione, la seguente indicazione:  
"Selezione per 1 DIRETTORE TECNICO: aprire da parte della commissione di selezione"  
oltre all'indicazione del mittente con recapito postale e telefonico.
3. Le domande spedite a mezzo posta entro il termine prefissato al precedente c. 1, sono prese in considerazione purché pervengano entro e non oltre le ore 12,00 del settimo giorno, solare consecutivo, successivo a quello di scadenza dell'Avviso.
4. L'azienda non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo del candidato indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La domanda d'ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa. Occorre allegare copia fotostatica del documento di identità o equivalente in corso di validità, in quanto lo schema di domanda allegato contiene dichiarazione sostitutiva di notorietà ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.
6. Ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di handicap devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame.
7. Alla domanda deve essere allegato il curriculum culturale e professionale redatto secondo lo standard europeo in lingua italiana, datato, accompagnato dalla sottoscrizione dell'allegato B. Ai sensi del d.lgs. 101/2018 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) i dati forniti dai candidati saranno trattati e conservati dai membri della commissione di selezione e presso l'azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio. Nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti di legge.
8. Alla domanda sono dichiarati o allegati altri titoli (diversi dall'eventuale titolo di studio necessario per l'ammissione alla selezione) per quanto richiesto ovvero che il candidato intenda produrre, da presentarsi nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (allegato B). Detti titoli possono anche essere prodotti: a) in originale; b) in copia autenticata; c) in fotocopia semplice oggetto di dichiarazione del concorrente di autenticazione, sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art 19 del DPR 445/2000 (allegato C), corredata da copia fotostatica di documento d'identità in corso di validità, come già precisato.

## Art. 3

## (Ammissione-esclusione alle prove di selezione)

1. Sono ammessi i candidati che soddisfano i requisiti del precedente art. 1 e che abbiano allegato quanto richiesto all'art. 2 del presente Avviso, previa verifica da parte della commissione di selezione delle dichiarazioni di possesso, del rispetto del termine di presentazione, di quanto precisato per la busta esterna, di busta non manomessa, e dell'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.
2. Le domande pervenute o inviate fuori termine sono escluse dalla selezione. Ai soli candidati le cui buste non sono state accettate o non ammessi alle prove di selezione, sarà data comunicazione al riguardo tramite PEC e con telefonata di conferma ricezione, almeno 10 (dieci) giorni solari e consecutivi prima dell'effettuazione della selezione.  
È facoltà della commissione ammettere alle prove alcuni candidati in via provvisoria riservandosi, senza pregiudizio per i tempi della selezione, di decidere in seguito sulla loro ammissibilità, in relazione ai necessari approfondimenti e chiarimenti.  
Si procederà a tale ammissione con riserva nei casi in cui è ragionevolmente dubbio il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, o per ritardo giustificato nella produzione della documentazione, o per difficoltà di interpretazione e di valutazione da parte della commissione, della documentazione prodotta dal candidato.
3. L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito di ASM VIGEVANO E LOMELLINA SPA [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it).
4. Per la selezione ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A. si avvale di una commissione esterna che verrà nominata con determina dell'Organo Amministrativo di ASM Vigevano Lomellina S.p.A..

## Capo II

## Valutazioni e prove

## Art. 4

## (Commissione di selezione)

1. La commissione è nominata, ai sensi e per gli effetti del vigente statuto e regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'azienda, scaricabile dal sito internet dell'Azienda [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it), che qui s'intende espressamente richiamato quale parte integrante e sostanziale della procedura.

## Art. 5

## (Valutazione dei titoli/punteggi)

1. In ordine alla valutazione dei titoli ed esperienze si prevede un punteggio di 40, su un totale complessivo per titoli ed esperienze e prove di 100/100, con i calcoli con tre decimali con troncatura.
2. Il punteggio è così assegnato:
  - a) titolo di studio:  
votazioni – massimo attribuibile: punti 10;  
(il punteggio è attribuito come da successivo c. 3a, 3b e 3c)
  - b) esperienze – massimo attribuibile: punti 20;  
(il punteggio è attribuito come da successivo cc. 4, 5, 6)
  - c) titoli vari – massimo attribuibile: punti 10;  
(il punteggio è attribuito come da successivo c. 7)

Quadra 40 punti su 100.

3. Titolo di studio

Il punteggio al titolo richiesto per l'ammissione è assegnato secondo i criteri sotto riportati:  
votazione laurea:

- a) con votazione da 70/100 a 80/100 o (da 77/110 a 88/110): punti 3;
- b) con votazione da 81/100 a 90/100 o (da 89/110 a 99/110): punti 7;
- c) con votazione da 91/100 a 100/100 con lode o (da 100/110 a 110/110 con lode): punti 10 massimo;

4. Esperienze di servizio

L'esperienza di servizio di cui si dispone va riportata, oltre che sul curriculum, anche nell'allegato A completando tutti i campi a tale scopo previsti: il punteggio è attribuito in via direttamente proporzionale assegnando il punteggio massimo al candidato con la più lunga esperienza di servizio esposta dal candidato come da precedente art. 1, c. 1, lett. k.

5. Il rapporto di lavoro part-time è valutato proporzionalmente alle ore/giornate lavorate. Tali titoli dovranno indicare, con chiarezza, i riferimenti indicativi al fine di consentire la verifica sull'effettiva esecutività e durata in giornate solari parziale e totale con conteggi ed esposizione a carico dei partecipanti. Eventuali titoli dichiarati in modo incompleto e comunque insufficiente a consentirne l'esatta indicazione o valutazione non saranno presi in considerazione.

6. La formula applicata per l'attribuzione del punteggio circa il parametro esperienza complessiva di servizio è: "Punteggio del concorrente n-esimo = (parametro del concorrente n-esimo/parametro del concorrente a punteggio max) • max punti".

7. Titoli vari

L'attribuzione del punteggio sui titoli vari è effettuata in modo da preferire, nella valutazione, quelli strettamente attinenti alla posizione di cui trattasi, ovvero:

- a) esperienza lavorativa gestionale di livello direttivo, non necessariamente dirigenziale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dirigente, quadro, procuratore, institore, amministratore delegato con delega specifica nell'area tecnica, lavoratore interinale), in ambito tecnico almeno biennale (all'interno degli anni di esperienza previsti all'art.1 c.1 lett k) nel settore dei seguenti servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica: servizio idrico integrato, distribuzione gas, rifiuti, telecomunicazioni: punti 6;
- b) regolare iscrizione all'Albo degli Ingegneri/Architetti: punti 1;
- c) possesso dell'attestato in corso di validità di coordinatore sicurezza in fase di progettazione e coordinatore sicurezza in fase di esecuzione lavori: punti 1;
- d) competenza certificata da titoli acquisiti in ambito formativo e/o esperienza lavorativa almeno semestrale in materia di gare e appalti (con particolare riferimento al Codice dei Contratti pubblici in vigore): punti 1;
- e) competenza certificata da titoli acquisiti in ambito formativo e/o esperienza lavorativa almeno semestrale in qualità di Responsabile Unico di Procedimento (in riferimento al Codice dei Contratti pubblici in vigore): punti 1.

Quadra 10 punti su 100.

Art. 6

(Prove d'esame: programma e diario/punteggi)

La selezione avviene per titoli ed esperienze (40 punti) e prova orale (60 punti).



1. Per la prova orale la commissione dispone di 60 punti e verterà sulle seguenti n. 7 aree omogenee:
  - a) impiantistica e servizi a rete (acquedotti, fognature, trattamento reflui, gasdotti, telecomunicazioni, trasporti, rifiuti urbani) e relativa programmazione e direzione lavori;
  - b) tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: D.Lgs 81/2008;
  - c) codice dei contratti pubblici: D.Lgs 50/2016;
  - d) organizzazione dei servizi e direzione del personale;
  - e) aspetti motivazionali;
  - f) capacità decisionali, relazionali e di problem solving;
  - g) ruolo manageriale di Direttore Tecnico.

La prova orale, consisterà in un colloquio di approfondimento sul profilo curriculare senza l'attribuzione di alcun punteggio e sulla somministrazione di n. 7 domande aperte a ciascuna delle quali (lettere di cui sopra a), b), c) potrà essere attribuito un punteggio massimo di 8 punti (totale 3 domande per 8 punti cadauna = 24 punti), attribuendo un punteggio di 9 punti alla domanda di cui alle lettere d), e), f) g) (totale 4 domande per 9 punti cadauna = 36 punti).

Quadra 60 punti su 100.

2. La sede della prova è resa nota ai candidati con la pubblicazione sul sito di ASM Vigevano e Lomellina spa non meno di 10 (dieci) giorni solari consecutivi prima dell'inizio delle prove medesime.
3. La pubblicazione del calendario e della sede di svolgimento della prova suddetta sul sito dell'azienda avrà valore di notifica, a tutti gli effetti, di avviso e di comunicazione alle/ai candidati/e del diario e della sede della prova.

Qualora non fosse possibile rispettare il predetto calendario della prova di selezione, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario, pubblicandola altresì sul sito dell'azienda.
4. I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.
5. Per la prova orale la commissione dispone di 60 punti. Sono considerati idonei e come tale iscrivibili nella graduatoria i candidati che ottengono il punteggio minimo (tra titoli, esperienze e prova orale) di almeno 60 punti su 100.
6. Le prove dovranno risultare storicizzate con adeguata trasparenza e tali da poter risalire con certezza alle risposte ricevute dal partecipante.
7. La verifica degli aspetti connessi al ricevimento della domanda e l'elencazione degli allegati, avviene normalmente in seduta pubblica mentre i punteggi sono attribuiti in seduta privata.
8. Per aspetti logistici, supervisione dei lavori, assenza di rumorosità interferenti il numero di persone esterne ammesse ad assistere alle prove non può superare le 10 presenze, se eccedenti si procederà al sorteggio per un massimo di 10 persone.

### Parte III GRADUATORIA

#### Art. 7 (Validità ed utilizzo della graduatoria)

1. La graduatoria finale di merito è formulata dalla commissione sommando – in coerenza con la procedura adottata – al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nelle prove.
2. La graduatoria ha la validità per 5 mesi, a decorrere dalla data di approvazione dei lavori di selezione della figura di cui trattasi da parte dell'organo amministrativo e verrà pubblicata sul sito internet [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it).  
Tale validità produce il suo effetto sempre che nel frattempo non siano intervenute variazioni organizzative tali da non rendere più applicabile tale validità, così come sarà deliberato (se così sarà) dall'organo amministrativo e pubblicato sul sito web citato nella precedente parte narrativa.
3. La graduatoria di merito è approvata con apposito provvedimento dell'organo amministrativo, per essere poi pubblicata sul sito aziendale [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it)

#### Art. 8

##### (Graduatoria e nomina del vincitore)

1. Il candidato utilmente collocato in graduatoria è invitato dall'Azienda a far pervenire entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento dell'invito ad assumere il ruolo, a pena di decadenza, i documenti che gli saranno richiesti, comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la richiesta di autorizzazione per l'eventuale esercizio di attività in concorrenza con quelle esercitate da ASM Vigevano e Lomellina spa, e la dichiarazione circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità richiamate nel presente Avviso in collegamento con il vigente Regolamento sul reclutamento del personale (vedasi, per tale incompatibilità, seppur a titolo non esaustivo, quanto previsto dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni).
2. L'assunzione è comunicata all'interessato mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione del giorno in cui dovrà assumere servizio presso l'iniziale sede di lavoro.

#### Art. 9

##### (Nomina e periodo di prova)

1. Il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà assunto come indicato nel contratto individuale, subordinato al superamento del periodo di prova indicato nell'Avviso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dall'Azienda comporterà l'immediato scorrimento in graduatoria in ultima posizione.

#### Parte IV

#### ASPETTI GENERALI

#### Capo I

#### Trattamento dati e diritto di accesso

#### Art. 10

##### (Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 101/2018 e s.m.i., ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.a. quale titolare del trattamento, informa che tutti i dati

personali, riferibili ai candidati, trattati nella presente procedura di selezione (dati identificativi, di contatto, contenuti nel c.v. presentato, eventuali disabilità, dati relativi all'esito delle prove e della selezione, etc.) quindi sia trattati e conservati dalla stessa Azienda ma anche dai membri della commissione incaricata della selezione che si sono obbligati contrattualmente al riguardo, saranno utilizzati esclusivamente per le attività di selezione, così come descritte nell'avviso di selezione, e per l'adempimento ad eventuali obblighi di legge o richieste provenienti dall'autorità. La base giuridica del trattamento è pertanto costituita:

- a. dall'art. 6.1.b) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (l'instaurazione del rapporto di lavoro con ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.a.);
  - b. dall'art. 6.1.c) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.  
In alcuni casi, la base giuridica potrebbe essere costituita anche dall'art. 6.1.f) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato.
2. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo, ma la sua mancanza in tutto o in parte, può precludere l'attività di selezione e in alcuni casi comportare anche l'esclusione dalla procedura.
  3. Il trattamento verrà effettuato anche con strumenti informatizzati, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere trattati da:
    - a. persone autorizzate da ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.a. al trattamento dei dati affinché coadiuvino l'Azienda nell'organizzazione e gestione dell'evento;
    - b. soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i dati in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;
    - c. soggetti che agiscono in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR o comunque soggetti che cooperano per il perseguimento delle finalità di cui sopra, quali Titolari autonomi del trattamento.
  4. I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario a raggiungere le finalità del trattamento, applicando i principi di minimizzazione e proporzionalità. In ogni caso saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile.
  5. I dati personali non saranno oggetto di trasferimento all'estero.
  6. Gli interessati potranno in ogni momento chiedere di conoscere l'origine, la finalità e le modalità su cui si basa il trattamento, di ottenere l'accesso agli stessi, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione del trattamento, di disporre il blocco dei dati trattati in violazione di legge e di ottenerne copia su un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico ovvero di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti. Gli interessati potranno altresì proporre reclamo all'Autorità di Controllo, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).
  7. Per esercitare i propri diritti, gli interessati potranno scrivere a ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A. ai seguenti recapiti; indirizzo fisico: I-27029 Vigevano (PV), Viale Francesco Petrarca n. 68, PEC: [comunicazioni@pec.asmvigevano.it](mailto:comunicazioni@pec.asmvigevano.it), fax: 0381.82794, email: [privacy@asmvigevano.it](mailto:privacy@asmvigevano.it)



8. La Società ha inoltre provveduto a nominare un proprio Responsabile della Protezione dei dati, che può essere contattato scrivendo a: [dpoprivacy@asmvigevano.it](mailto:dpoprivacy@asmvigevano.it) oppure a [dpoprivacy@pec.asmvigevano.it](mailto:dpoprivacy@pec.asmvigevano.it).

#### Art. 11

##### (Diritto di accesso)

Il responsabile per l'accesso agli atti amministrativi è Rag. Simona Vismara; il responsabile del procedimento è il dott. Gianluca Zorzoli; il responsabile della trasparenza e integrità è Rag. Simona Vismara; il responsabile della prevenzione della corruzione è Rag. Simona Vismara. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della l. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni e del connesso regolamento di esecuzione, e del D.lgs. 33/2013.

#### Art. 12

##### (Altre informazioni)

1. A parità di punteggio finale, costituirà titolo preferenziale, con applicazione a scorrimento quanto previsto nel regolamento di reclutamento del personale e più esattamente:
  - a. carichi di famiglia (numero di familiari a carico, indipendentemente dal fatto che la/il candidata/o sia coniugato o meno); tale titolo sarà considerato solo se i dati saranno correttamente indicati nel modulo di domanda;
  - b. residenza del candidato in uno dei comuni soci della società;
  - c. iscrizione nelle liste di mobilità senza indennità.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

L'azienda estromette definitivamente dalla graduatoria il personale che, una volta assunto, non abbia superato il periodo di prova previsto nel presente Avviso.

2. Non saranno rilasciati attestati di idoneità alla selezione di cui trattasi.
3. L'Azienda procederà all'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché della veridicità di tutte le dichiarazioni rese nella domanda al momento di un'eventuale assunzione.

Nel caso in cui, dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati, emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, tali candidati verranno esclusi dalla graduatoria e l'azienda si riserverà la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria competente qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

#### Capo II

##### Altre informazioni utili

#### Art. 13

##### (Disposizioni finali)

1. L'Azienda, motivatamente, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo ivi compreso il rimborso delle spese sostenute.  
La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme stabilite nel Regolamento citato e nell'Avviso.



2. La presente selezione non obbliga l'Azienda all'attribuzione del contratto e non obbliga a successive assunzioni.
3. Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia e allo Statuto vigente, al Regolamento sul reclutamento del personale dipendente dell'Azienda, nonché al C.C.N.L. applicato dall'Azienda.
4. La graduatoria, che ha validità di 5 mesi decorrenti dalla data della delibera di approvazione dei lavori di selezione della figura di cui trattasi da parte dell'organo amministrativo, produce i suoi effetti temporali solo se sussistono le medesime ragioni organizzative presenti al momento dell'approvazione della stessa.

Art. 14  
(Contatti)

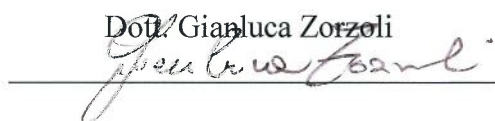
1) ASM VIGEVANO E LOMELLINA SPA

indirizzo postale : Viale Petrarca n. 68 I-27029 Vigevano (Pavia)  
numero fax : (+39) 0381.82794  
numero tel. : (+39) 0381.697211  
indirizzo e-mail : personale@asmvigevano.it  
PEC : comunicazioni@pec.asmvigevano.it  
sito web : www.asmvigevano.it  
ufficio del personale : (+39) 0381.697222

ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A.

L'Amministratore Unico

Dott. Gianluca Zorzoli



Allegato A) domanda di ammissione

Avviso di selezione per titoli, esperienze e prova orale (colloquio di approfondimento su profilo curriculare senza punteggio e prova orale con domande aperte con attribuzione punteggio) per un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di anni cinque per la figura di un dirigente ricoprente il ruolo di Direttore Tecnico, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time orizzontale al 70%), con periodo di prova pari a 3 mesi.

Spettabile  
ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A  
Viale F. Petrarca,n. 68  
I-27029 Vigevano (Pavia)

(da compilare in stampatello)

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_

Chiede di essere ammessa/o a partecipare alla selezione sopracitata.

A tal fine consapevole, ai sensi dell'art.76 del dPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi e ne fa uso

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del dPR 445/2000

Cognome (da nubile/celibe per le/i coniugate/i)

Nome \_\_\_\_\_

Data di nascita (giorno, mese, anno) \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Comune di nascita \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_)

Residente a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_)

Via/Piazza \_\_\_\_\_, n°. \_\_\_\_\_,

CAP. \_\_\_\_\_.

Telefono \_\_\_\_\_ . Cellulare \_\_\_\_\_.

E-mail \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_.

PEC \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_.

Ai fini di quanto previsto dall' art. 12, c. 1 dell' Avviso di selezione del personale di cui trattasi (nel seguito: dell' Avviso), si specifica che:

- a) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- b) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

c) \_\_\_\_\_.

REQUISITI DI AMMISSIONE Art. 1 Avviso: (è necessario barrare il quadrato ☒ per confermare il possesso del requisito)

- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. a) dell'Avviso, di essere cittadina/o italiana/o, oppure appartenente a Stato membro dell'Unione europea (indicare lo Stato): \_\_\_\_\_ ovvero (per gli extracomunitari) \_\_\_\_\_.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1 lett. a) dell'Avviso, di aver adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o extracomunitari).
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. b) dell'Avviso, di essere disponibile ad interventi in reperibilità.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. c) dell'Avviso, di disporre di piena idoneità psico-fisica all'impiego per il quale si candida.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. d) dell'Avviso, di godere dei diritti civili e politici, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. e) dell'Avviso, di aver assolto agli obblighi di leva specificando se assolto o esente \_\_\_\_\_.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. g) dell'Avviso, di possedere la patente di guida tipo "B" Specificare se in possesso di altro/i tipo/i di patente/i \_\_\_\_\_.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. h) e j) dell'Avviso, di non essere stato licenziato da ASM Vigeveno e Lomellina S.p.A. e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e trovarsi nelle altre condizioni ostative di cui alla legge 16 del 1992.
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i) dell'Avviso, non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino l'interdizione dai pubblici uffici; non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione oppure interdetto dai pubblici uffici in base ad una sentenza passata in giudicato; non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
- ☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. l) dell'Avviso, l'assenza di ipotesi di pantouflage di cui all'art. 53 c. 16-ter d.lgs 165/2001 e art. 21 dlgs 39/2013.

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. f) dell'Avviso, di essere in possesso di laurea quinquennale vecchio ordinamento o laurea Specialistica di II livello di cui al D.M. 509/99 o Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/04 in Ingegneria o Architettura:

Specificare il tipo di Laurea ed Indirizzo: \_\_\_\_\_  
conseguito presso Università \_\_\_\_\_  
nell'anno: \_\_\_\_\_ con punteggio di \_\_\_\_\_

☐ Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. k) dell'Avviso, di aver maturato per almeno 5 anni equivalenti, anche non continuativi, negli ultimi 10, esperienze gestionali di livello direttivo, non necessariamente dirigenziale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dirigente, quadro, procuratore, institore, amministratore delegato con delega specifica nell'area tecnica, lavoratore interinale), nell'ambito tecnico presso società private o società a partecipazione pubblica o enti pubblici oppure enti locali operanti nel settore dei servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica (art. 3-bis c. 1-bis Legge 148/2011).

Nello specifico indicare analiticamente, il periodo lavorato, il profilo professionale e la struttura presso la quale ha prestato servizio specificando, inoltre, se trattasi di prestazione a tempo pieno o parziale, a tempo determinato o indeterminato:

gg.  dal (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_ al (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_

presso (ragione sociale) \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale (specificare full-time o diversamente la % di part-time lavorato) \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_  
altro (specificare) \_\_\_\_\_

gg.  dal (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_ al (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_

presso (ragione sociale) \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale (specificare full-time o diversamente la % di part-time lavorato) \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_  
altro (specificare) \_\_\_\_\_

gg.  dal (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_ al (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_



presso (ragione sociale \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale (specificare full-time o diversamente la % di part-  
time lavorato) \_\_\_\_\_ tempo  
determinato/indeterminato \_\_\_\_\_  
altro (specificare) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

[se del caso ripetere a quadratura del totale delle giornate aggiungendo altro foglio o scrivendo sul retro del presente foglio ART. 1 c. 1 lett. K]

in totale gg.  (come somma dei periodi sopra riportati);

equivalenti a:

anni  (su 360 gg.);

mesi  (su 30 gg.);

gg.  (residui)

☐ Ai sensi dell'art. 5, c. 7, di essere in possesso della/le seguente/i titoli vari sottoforma di competenza certificata da titoli acquisiti e/o esperienza lavorativa dell'Avviso di cui trattasi così distribuiti: (barrare la competenza/esperienza/conoscenza posseduta, specificare poi come si è ottenuta)

☐ a) esperienza lavorativa gestionale di livello direttivo, non necessariamente dirigenziale (a titolo esemplificativo e non esaustivo: dirigente, quadro, procuratore, institore, amministratore delegato con delega specifica nell'area tecnica, lavoratore interinale), in ambito tecnico almeno biennale (all'interno degli anni di esperienza previsti all'art.1 c.1 lett k) nel settore dei seguenti servizi pubblici locali a rete di rilevanza economica: servizio idrico integrato, distribuzione gas, rifiuti, telecomunicazioni:

dal (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_ al (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_

presso (ragione sociale) \_\_\_\_\_

sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_

attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_

ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_

tempo pieno/parziale (specificare la % di impiego) \_\_\_\_\_

tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_

altro (specificare) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

☐ b) regolare iscrizione all'Albo degli Ingegneri/Architetti

- ☐ c) possesso dell'attestato in corso di validità di coordinatore sicurezza in fase di progettazione e coordinatore sicurezza in fase di esecuzione lavori:  
ottenuto presso \_\_\_\_\_  
in data \_\_\_\_\_
- ☐ d) competenza certificata da titoli acquisiti in ambito formativo e/o esperienza lavorativa almeno semestrale in materia di gare e appalti (con particolare riferimento al Codice dei Contratti pubblici in vigore:
- i. esperienza:  
dal (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_ al (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_  
presso (ragione sociale) \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale (specificare la % di impiego) \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_  
altro (specificare) \_\_\_\_\_
- ii. e/o competenza:  
titolo di studio e/o percorso formativo \_\_\_\_\_
- ☐ e) competenza certificata da titoli acquisiti in ambito formativo e/o esperienza lavorativa almeno semestrale in qualità di Responsabile Unico di Procedimento (in riferimento al Codice dei Contratti pubblici in vigore:
- i. esperienza:  
dal (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_ al (gg/mese/anno) \_\_\_\_\_  
presso (ragione sociale) \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale (specificare la % di impiego) \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_  
altro (specificare) \_\_\_\_\_
- ii. e/o competenza:  
titolo di studio e/o percorso formativo \_\_\_\_\_

(Se del caso ripetere aggiungendo altro foglio o scrivendo sul retro del presente foglio specificando in testa ART. 5 comma 7 e relativa lettera.)

DICHIARA Altresì:

☐ Di essere in possesso del seguente titolo di preferenza o precedenza (citare la legge):

---

---

---

☐ Di accettare espressamente l'Avviso di selezione di cui trattasi, nella sua totalità.

☐ Di aver compreso il contenuto dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2019, d.lgs. 101/2018 e s.m.i. di cui all'art. 10 dell'avviso di selezione, reso da ASM VIGEVANO E LOMELLINA S.p.A. con riferimento ai trattamenti svolti in relazione all'attività di selezione.

☐ Di autorizzare ASM Vigevano e Lomellina S.p.A. e i componenti effettivi e supplenti della commissione esterna da essa incaricati della selezione il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 101/2018 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale. Atteso che detti componenti potranno essere lavoratori autonomi, liberi professionisti o dipendenti di società terze per tale titolo coinvolte, sin da ora precisando che i sopra detti nominativi/società di riferimento sono resi noti ai candidati successivamente al termine ultimo di presentazione delle domande e pubblicati sul sito [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it).

☐ (Eventualmente)

Ai sensi dell'art. 2, c. 6, dell'Avviso, di essere portatore di handicap e di richiedere il seguente ausilio:

---

---

ed i seguenti tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_

---

Di indicare, di seguito, il recapito presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative all' Avviso di cui trattasi (se diverso dalla residenza):

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_

(Prov. \_\_\_\_\_) Telefono \_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Elenco allegati:

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_  
4. \_\_\_\_\_  
5. \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(La busta, firmata su tutti i lati, chiusa e sigillata con nastro adesivo su tutti i lati compreso quelli preincollati, come da Avviso, contenente la domanda deve riportare la seguente indicazione: per la posizione di un dirigente ricoprente il ruolo di Direttore Tecnico “Selezione per 1 DIRETTORE TECNICO: aprire da parte della commissione di selezione”, oltre all’indicazione del mittente con recapito telefonico.)



(Allegato B)

Avviso di selezione per titoli, esperienze e prova orale (colloquio di approfondimento su profilo curriculare senza punteggio e prova orale con domande aperte con attribuzione punteggio) per un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di anni cinque per la figura di un dirigente ricoprente il ruolo di Direttore Tecnico, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time orizzontale al 70%), con periodo di prova pari a 3 mesi.

Schema di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del d.P.R. 445/2000, da utilizzare per la presentazione del curriculum professionale.

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_ c.f. \_\_\_\_\_,  
nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_)  
il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_)

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nonché della perdita dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera, sotto la propria responsabilità dichiara quanto segue:

- 1) ai sensi dell'art. 2, c. 7 dell'Avviso, di allegare il proprio curriculum vitae nel rispetto dello standard europeo;
- 2) Di autorizzare ASM Vigevano e Lomellina S.p.A. e i componenti effettivi e supplenti della commissione esterna da essa incaricati della selezione il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlgs 101/2018 (Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale. Atteso che detti componenti potranno essere lavoratori autonomi, liberi professionisti o dipendenti di società terze per tale titolo coinvolte, sin da ora precisando che i sopra detti nominativi/società di riferimento sono resi noti ai candidati successivamente al termine ultimo di presentazione delle domande e pubblicati sul sito [www.asmvigevano.it](http://www.asmvigevano.it).

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(Allegato C)

Avviso di selezione per titoli, esperienze e prova orale (colloquio di approfondimento su profilo curriculare senza punteggio e prova orale con domande aperte con attribuzione punteggio) per un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di anni cinque per la figura di un dirigente ricoprente il ruolo di Direttore Tecnico, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo parziale (part-time orizzontale al 70%), con periodo di prova pari a 3 mesi.

Schema di dichiarazione sostitutiva di copia autentica, ai sensi dell'art. 19 del d.P.R. 445/2000, da utilizzare in caso di autocertificazione dei titoli e documenti.

La/Il sottoscritta/o \_\_\_\_\_ c.f. \_\_\_\_\_,  
nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_)

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nonché della perdita dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera, sotto la propria responsabilità

#### DICHIARA

- 1) che quanto indicato dal/la candidato/a nella domanda di ammissione e relativi allegati corrisponde a verità;
- 2) che le copie dei documenti allegati alla presente domanda e di seguito elencati sono conformi agli originali in suo possesso, atteso che sono stati allegati i seguenti documenti (diversi dal curriculum vitae di cui all' allegato B):

- 1) \_\_\_\_\_
- 2) \_\_\_\_\_
- 3) \_\_\_\_\_

[...] Se del caso inserire altro foglio o scrivere sul retro di questo foglio \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allega fotocopia documento d'identità (o di altro documento di riconoscimento equivalente) in corso di validità.