

**MODELLO PER LA
SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**
(c.d. *whistleblower*)

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello. Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE ¹	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura) <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI O OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO ² :	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;

	<input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'amministrazione; <input type="checkbox"/> altro (specificare)
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA E EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO ³	1. 2. 3.
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO ⁴	1. 2. 3.
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. 2. 3.

LUOGO, DATA E FIRMA

La segnalazione può essere presentata:

- a) mediante inserimento delle informazioni nel sistema informatico predisposto dall'amministrazione;
- b) mediante invio all'indirizzo di posta elettronica appositamente attivato dall'amministrazione;
- c) a mezzo del servizio postale o tramite posta interna. In questo caso, l'amministrazione deve indicare le modalità da seguire per tutelare l'anonimato;
- c) verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione.

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 679/2016

1. Finalità del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati è ASM VIGEVANO E LOMELLINA SPA, con sede in Vigevano (PV), Viale Petrarca n.68.

2. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali riportati nel seguente modulo verranno trattati da ASM Vigevano e Lomellina Spa, esclusivamente per dare seguito alla segnalazione di condotta illecita secondo quanto previsto dall'art. 54 bis, d.lgs. 165/2001. La base giuridica del trattamento è il consenso dell'interessato, rilasciato con l'invio spontaneo delle informazioni presenti nel modulo.

3. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati sarà improntato al principio della trasparenza, avverrà nel rispetto dei diritti degli interessati e sarà attuato mediante strumenti anche automatizzati, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza.

4. Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di Responsabili o Incaricati

I dati potranno essere trattati dal personale della Società, debitamente autorizzato, nonché da eventuali responsabili esterni, vincolati contrattualmente alla Società; I dati non saranno soggetti a diffusione. Presso la sede di Asm Vigevano e Lomellina Spa è conservato l'elenco dei soggetti esterni nominati responsabili del trattamento.

5. Durata del Trattamento

Si fa presente che i dati verranno conservati in conformità ai termini prescizionali di legge.

6. Diritti dell'interessato

Gli interessati potranno esercitare tali diritti nei confronti del Titolare del trattamento, scrivendo ad Asm Vigevano e Lomellina Spa, presso la sede legale di Vigevano, Viale Petrarca, 68, ovvero inviando una mail privacy@asmvigevano.it.

Gli interessati hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it)

7. Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare ha provveduto a nominare un Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD). Il RPD potrà essere contattato all'indirizzo e-mail dpoprivacy@asmvigevano.it per tutte le questioni relative al trattamento di dati personali.